



平成29年2月7日

各 位

上場会社名	株 式 会 社 丸 運
(コード番号)	9 0 6 7 東証第一部)
本社所在地	東京都中央区日本橋小網町7番2号
代表者名	取締役社長 荒木康次
問合せ先	経営企画・IR部長 山崎伸彦
TEL	(03) - 6861 - 3419

組織改正および「内部統制システムの基本方針」の一部改定について

本日、当社は、平成29年4月1日付をもって、下記のとおり組織改正を行うことを取締役会で決定いたしましたので、お知らせ申し上げます。

なお、組織改正に伴い、「内部統制システムの基本方針」を一部改定することも決定いたしましたので、併せてお知らせ申し上げます。

記

1. 組織改正の内容（別紙1参照）

- (1) 「貨物事業本部」を廃止する。
- (2) 「品質保証部」を新設する。
- (3) 「経営企画・IR部」を「経営企画・IR・広報部」へ名称変更する。

2. 組織改正の理由

(1) 貨物事業本部の廃止

貨物事業本部は、石油事業以外の事業部相互の連携強化・情報共有化を図る目的で設置され運用を行ってきたが、今般、所期の目的を達したことから廃止する。

(2) 品質保証部の新設

顧客に対して良質の物流サービスを提供し、さらなる品質（輸送・保管・防犯・リスク管理）水準の維持・向上を図るため、品質トラブルの防止およびその対応に努め、品質監査の実施や従業員に対する品質教育を行う部署として、本社に品質保証部を設置する。

(3) 「経営企画・IR部」の「経営企画・IR・広報部」への名称変更

広報および広告宣伝に関する業務は、IR関連事項のみ経営企画・IR部が所管し、その他は総務部の所管となっているが、これらを一体運営することが効率的な業務運営に資することから、同業務を経営企画・IR部に所管させる。

これに伴い、「経営企画・IR部」を「経営企画・IR・広報部」へ名称変更する。

3. 「内部統制システムの基本方針」の一部改定

監査等委員会事務局を経営企画・IR部から総務部へ移管することに伴い、所要の改正を行う（改定後の全文は、別紙2のとおり）。

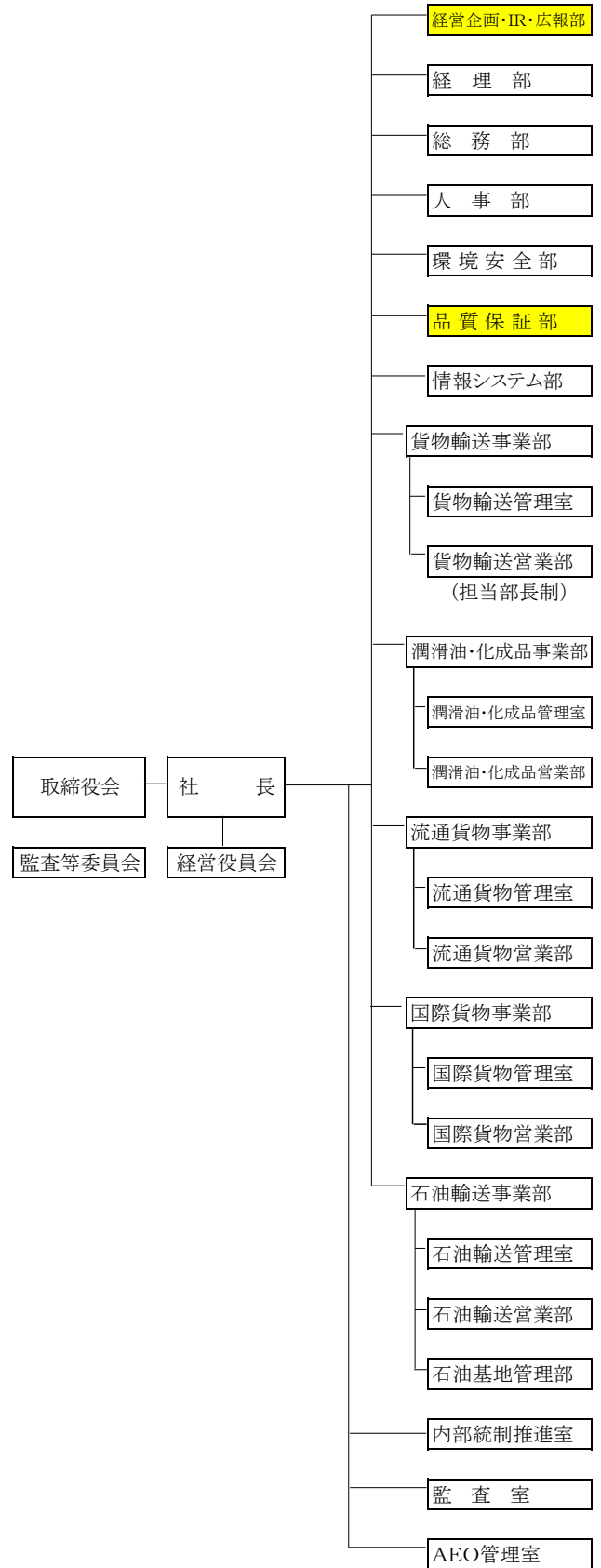
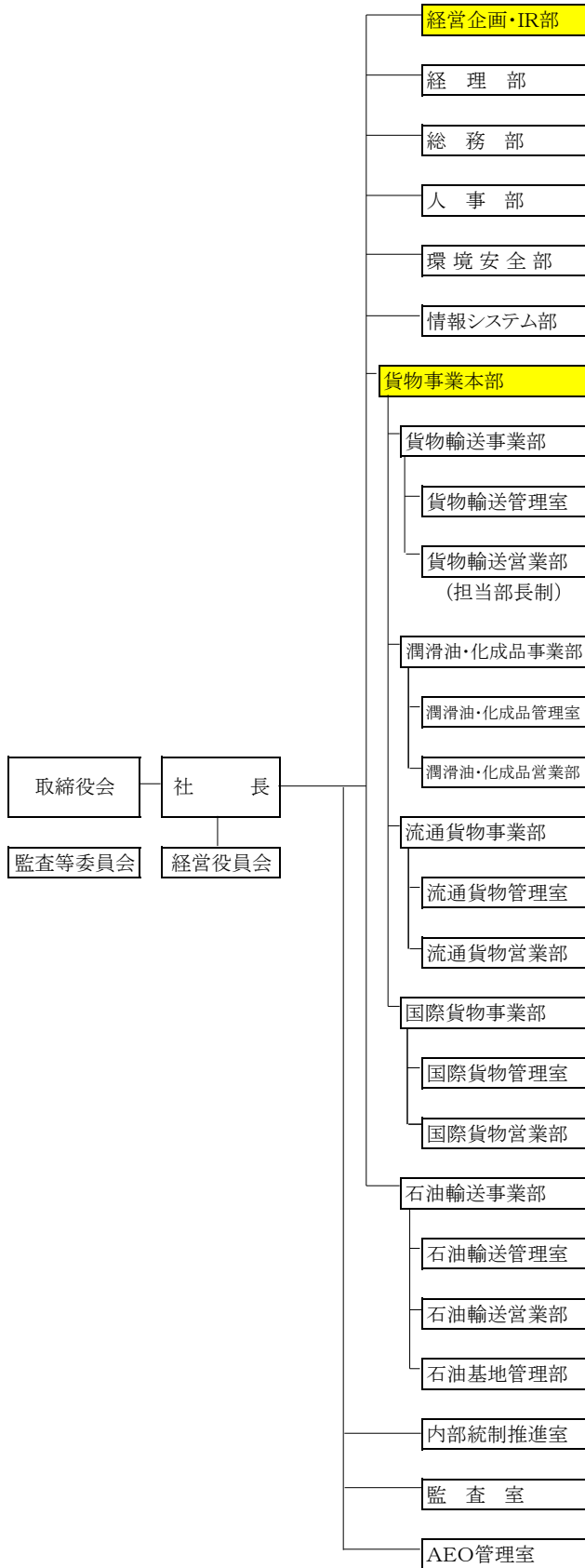
4. 実施期日 平成29年4月1日

以 上

株式会社丸運 本社部門組織図

【現行】

【改正】



内部統制システムの基本方針

当社は、取締役会の実効性のあるモニタリング・監督機能を高めるため監査等委員会設置会社となったがその趣旨に従い、以下の基本方針に基づいて、業務の適正を確保するための体制（内部統制システム）を整備し、運用する。

当社は、内部統制システムの運用に当たり、内部統制会議において運用状況の定期的モニタリングを行い、不断の改善に努める。

1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

当社は、コンプライアンス委員会規則を定め、企業活動のあらゆる場面において法令遵守はもとより、社会規範ならびに企業倫理に則って誠実に行動することを基本方針として示し、行動指針を定めるとともにコンプライアンス委員会を運営する。

当社は、複数の独立社外取締役が取締役会に出席することにより、業務執行に関する決定の客観性及び妥当性を確保する。

当社は、内部監査組織である監査室による関連監査の実施及び通報制度運営要綱に基づく内部通報制度の運用により、コンプライアンスの強化を図る。

2. 取締役及び使用人の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

当社は、法令に基づき取締役会議事録を適正に作成し、その他の議事録、稟議書等の文書について、法令及び文書取扱規則その他の社内規則に基づき適切に保存し、管理する。

当社は、情報セキュリティ基本規則、個人情報保護規則及び特定個人情報取扱規程に基づき会社情報の不正な使用・開示・漏洩を防止し、機密情報、個人情報及び特定個人情報を適切に取り扱うため、社内研修などを通じ、取締役及び使用人にその遵守を徹底する。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

当社は、当社の経営に大きな影響を及ぼす非常事態が発生した場合に、これに迅速かつ的確に対応し、人的、物的な被害を最小限に抑え、もって、当社に課せられた社会的使命を全うすることを目的とした非常事態対応規則に基づき、社長を本部長とする緊急対策本部を設置するなど、全社的なリスク管理の充実のための措置を講じる。

4. 取締役及び使用人の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社は、定例の取締役会を毎月 1 回開催し、重要事項の決定及び執行役員の業務執行状況を監督する。執行役員は、取締役会の決定によって定める業務の執行に当たる。

また、毎月 3 回社長が議長となり、執行役員のうち社長が指名した者、監査等委員会が指名した監査等委員が出席する経営役員会を開催し、取締役会付議事項の協議、取締役会から取締役に委任された業務執行に係る意思決定を行う。株式会社丸運職制、職務権限規則及び稟議規則により職制、分掌業務並びに職制別の決裁事項及び決裁権限を定め、効率的に職務を執行する。

5. 企業集団における業務の適正を確保するための体制

当社は、内部統制システムの構築及び運用について、丸運グループ全体として取り組むことを基本とする。

当社は、グループ経営会議運営要綱に基づきグループ経営会議を定期的開催し、中期経営計画、予算等の連結経営に関する意識統一を図る。また、内部統制会議運営要綱に基づく当社及び連結対象関係会社を対象とした内部統制会議の定期的な開催及び以下の体制により、丸運グループの内部統制システムの確立を図る。

- (1) 当社は、丸運グループの総合的な発展と経営効率の向上を図るため、関係会社管理運営規則に基づき、丸運グループ各社の所管部署を定める。丸運グループ各社は、所管部署を通じて、重要事項の決定について当社の承認を得るほか、月次決算等の必要事項について、当社に報告を行う。
- (2) 当社は、丸運グループ各社において非常事態が発生した場合は、非常事態対応規則に基づき、当社として必要な指導・支援を行う。
- (3) 当社は、所管部署を通じて、丸運グループ各社の経営全般、営業活動等の指導、支援を行う。
- (4) 当社は、丸運グループコンプライアンス基本規則において、丸運グループの役員社員等の遵守すべき具体的規準、実施体制等を定めるとともに、丸運グループ CSR 推進規則に基づき、丸運グループのコンプライアンス、安全品質、環境維持の確立を図る。また、内部監査組織である監査室による丸運グループ各社への関連監査の実施及び通報制度運営要綱に基づく丸運グループ各社を含めた内部通報制度の運用により、丸運グループ全体としてコンプライアンスの強化を図る。

6. 監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人に関する事項並びに当該取締役及び使用人の他の取締役（監査等委員である取締役を除く。以下同じ。）からの独立性及び監査等委員会の当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

当社は、監査等委員会の要請に応じて、監査等委員会の業務補助のためのスタッフを置くこととする。

当該スタッフの人事については、監査等委員会の同意を得るものとする。

監査等委員会は、当該スタッフに対して、監査等委員会に係る業務を直接指示するものとし、当該指示を受けたスタッフは、監査等委員会の指示に従い、業務を遂行する。

7. 当社及び子会社の取締役及び使用人が監査等委員会に報告するための体制その他の監査等委員会への報告に関する体制

当社は、監査等委員会が定めた監査等委員会監査要綱及び監査計画を尊重し、当社及び丸運グループ各社に関する監査の円滑な遂行及び監査環境の整備に協力する。監査等委員会の定めた監査等委員が経営役員会等の重要な会議に出席し、重要な意思決定の過程及び業務の執行状況を把握できるよう体制を整備・運用する。

総務部管掌役員は、監査等委員会の求める事項について、監査等委員会への報告が適切かつ円滑に実施されるよう、関係部署との調整を図る。

当社は、監査等委員会に報告をした者が報告を理由として不利な取扱いを受けないよう適切に対応する。

8. その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制

当社は、監査等委員の求めに従い、監査等委員の職務の執行（監査等委員会の職務の

執行に関するものに限る。) について生ずる合理的な費用を負担する。

重大な法令・定款違反及び不正行為の事実、会社に著しい損害を与えるおそれのある事実等を発見したときは、直ちに監査等委員に報告する。また、内部監査を担う監査室が監査等委員会と緊密な連携を保つ。

以 上